



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Αιγάλεω για τα έτη 2022-2025

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

της αριθμ. **11/2021** συνεδρίασης Οικονομικής Επιτροπής

Αριθμ. Απόφασης: 50

Η **Οικονομική Επιτροπή** Δήμου Αιγάλεω συνήλθε σε έκτακτη συνεδρίαση (σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6, του άρθρου 75, του ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει), διά περιφοράς για λόγους διασφάλισης της δημόσιας υγείας και σύμφωνα με τις ισχύουσες υγειονομικές διατάξεις αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του, σήμερα, ημέρα Παρασκευή **19/03/2021**, κατόπιν της αριθμ. πρωτ.**9734/19-03-2021** έγγραφης πρόσκλησης του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε στα μέλη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75, παρ.6 του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Ακολούθως, διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού **από το σύνολο των εννέα (9) τακτικών μελών βρέθηκαν οκτώ (8) τακτικά μέλη παρόντα**, ήτοι:

Παρόντες

1. Γκίκας Ιωάννης (Δήμαρχος, Πρόεδρος Ο.Ε.)
2. Ζαχαροπούλου – Γιαννουλάτου Χρυσούλα (Αντιδήμαρχος, τακτικό μέλος)
3. Ασημακόπουλος Νικόλαος (Αντιδήμαρχος, τακτικό μέλος)
4. Κάντζος Ιωάννης (τακτικό μέλος)
5. Αρβανίτης Χρήστος (Αντιδήμαρχος, τακτικό μέλος)
6. Μπίρμπας Δημήτριος (τακτικό μέλος)
7. Χριστόγλου Γιάννα (τακτικό μέλος)
8. Τόλης Γεώργιος (τακτικό μέλος)

Απών αν και κλήθηκε νόμιμα

1. Σαντζαρίδης Παναγιώτης (τακτικό μέλος)

Στο μοναδικό θέμα ημερήσιας διάταξης, τίθεται υπόψη της Οικονομικής Επιτροπής το αριθμ. πρωτ. 9874/19-03-2021 έγγραφο του κ. Δημάρχου, το οποίο έχει ως εξής:

Σας θέτουμε υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 «Αρμοδιότητες του Δημάρχου» και 59 «Αντιδήμαρχοι» του Ν.3852/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.
2. Τις διατάξεις της περ. δ, της παρ.1 του άρθρου 40 «**Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής ΟΤΑ Α΄ και Β΄ Βαθμού και Επιτροπής Ποιότητας Ζωής ΟΤΑ Α΄ Βαθμού του Ν.4735/2020** (Φ.Ε.Κ 197/12-10-2020/τ.Α΄), σύμφωνα με τις οποίες το αρμόδιο συλλογικό και αποφασιστικό όργανο του Δήμου, για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης πάσης φύσεως προσωπικού, είναι η οικονομική επιτροπή (παρ. 1 άρθρο 40 του ν.4735/2020 σε αντικατάσταση του άρθρου 72 περί αρμοδιοτήτων της οικονομικής επιτροπής του ν.3852/2010).
3. Τις διατάξεις της **παρ.6 του άρθρου 51 του ν.4622/2019** (ΦΕΚ 133/7-8-2019/τ.Α΄) σύμφωνα με τις οποίες ο Δήμος, σε ετήσια βάση, συντάσσει κατάσταση, με το προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, το οποίο αιτείται να εγκριθεί για το επόμενο έτος και την υποβάλλει στο Υπουργείο Εσωτερικών. Η ως άνω ετήσια κατάσταση, είναι συνάρτηση του υποβληθέντος αιτήματος για τον τετραετή προγραμματισμό προσλήψεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών.
4. Σύμφωνα με την αριθμ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ.29/74/οικ.2775/3-3-2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας 2022-2025», προκύπτουν τα εξής:
Με τις διατάξεις του **άρθρου 3 του Ν. 4590/2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας 2022-2025** :
α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού του,

δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής.

Επισημαίνεται το γεγονός ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. Για το λόγο αυτό, το ΥΠ.ΕΣ. ανέπτυξε **ηλεκτρονική εφαρμογή** και για το Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων, με στόχο την λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής, χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί της ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω προτείνεται η λήψη απόφασης για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025 του Δήμου μας, λαμβάνοντας υπόψη:

α. Τις κενές οργανικές θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 2446/τ.Β'/15-9-2014) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει β. Τις Στρατηγικές Προτεραιότητες του Δήμου μας, για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού τα έτη 2022-2025, που είναι:

- Η βελτίωση της οργανωτικής δομής του Δήμου και η ανάπτυξη συνεργασιών με άλλους φορείς.
- Η βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και των διαδικασιών λειτουργίας του Δήμου.
- Η εφαρμογή νέων διαδικασιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ψηφιακός εκσυγχρονισμός, αξιοποίηση εργαλείων Τ.Π.Ε., ηλεκτρονική εξυπηρέτηση του πολίτη, υπηρεσίες «μιας στάσης».
- Η αναδιάρθρωση των υπηρεσιών και ορθολογικός καταμερισμός του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με το αντικείμενο της κάθε υπηρεσίας.
- Η εφαρμογή διαδικασιών για την μείωση της εσωτερικής γραφειοκρατίας, βελτίωση συνεργασίας και συντονισμού μεταξύ των υπηρεσιών του Δήμου και των Νομικών προσώπων.
- Η αποτελεσματική λειτουργία και ενδυνάμωση δομών πρόνοιας, προστασίας δημόσιας υγείας, προστασίας περιβάλλοντος.
- Η εφαρμογή διαδικασιών οργάνωσης, προγραμματισμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της λειτουργίας του δήμου.
- Η διεύρυνση των συνεργασιών με Δήμους, Φορείς, Δημόσια Διοίκηση.
- Ο προσανατολισμός στη διοίκηση ποιότητας μέσω καθορισμού στόχων και μέτρηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας.
- Η στελέχωση σε έμπειρο και ικανό προσωπικό μέσω προσλήψεων, κινητικότητας και μετατάξεων
- Η αναδιοργάνωση των υπηρεσιών & βελτίωση της οργάνωσης των υπηρεσιών του Δήμου.
- Η Βελτίωση συνεργασίας υπηρεσιών Δήμου, νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του.
- Η Αξιοποίηση Επιχειρησιακού Προγράμματος και Ετήσιου Προγράμματος δράσης ως εργαλεία οργάνωσης και ανάπτυξης.
- Η εφαρμογή της διοίκησης μέσω στόχων και μέτρηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας.
- Λειτουργία συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου Δυναμικού.
- Η ύπαρξη ικανού και έμπειρου στελεχιακού δυναμικού σε συγκεκριμένες ειδικότητες.

Σημειώνεται ότι είναι απαραίτητο για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου, η κάλυψη όλων των κενών θέσεων του Ο.Ε.Υ. .

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί την Οικονομική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά. Η Οικονομική Επιτροπή αφού μελέτησε την εισήγηση και τα δικαιολογητικά του θέματος, και σύμφωνα με την εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με αριθμ.πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/2021 (ΑΔΑ: 9ΙΞ946ΜΤΛ6-Ρ65), καθώς επίσης και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 του ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και μετά από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης του Δήμου μας, για τα έτη 2022-2025, όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στους παρακάτω πίνακες:

Πίνακας 1

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού 2022-2025				
	2022	2023	2024	2025
ΥΕ	0	1	2	0
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	3	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	2	2	3	4
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	0	0	0
Άθροισμα Έτους	2	3	8	5

Πίνακας 2 «Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης και εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης έτους 2022»

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	2	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
2	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	3	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
3	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	2	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
4	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	4	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
5	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	3	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
6	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	5	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
7	ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	7	3	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
8	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	10	3	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
9	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	6	5	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
10	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	44	20	0	3	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
11	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ- ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	56	30	0	5	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
12	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	5	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
13	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	83	42	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω

	ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ					κινητικότητα
14	ΔΕ ΤΕΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	4	2	1	0	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
15	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	4	4	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
16	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΙΔΗΡΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	2	2	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
17	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	10	8	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
18	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	9	6	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
19	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	30	26	0	5	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
20	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	91	27	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
	ΣΥΝΟΛΟ	397	196	2	35	

Πίνακας 3 «Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης και εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης έτους 2023»

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	2	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
2	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	3	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
3	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	2	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
4	ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	4	1	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
5	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	4	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
6	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	3	0	1	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
7	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	6	5	0	2	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
8	ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΡΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	7	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες

9	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	10	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
10	ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	4	2	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
11	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	6	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
12	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ	2	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
13	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ	1	1	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
14	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	4	4	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
15	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΑΦΕΩΝ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΕΠΙΦΑΝΕΙΩΝ	4	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
16	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΙΔΗΡΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ	2	2	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
17	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	44	20	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
18	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	5	3	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
19	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	83	42	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
20	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ- ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	56	30	0	5	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
21	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	10	8	0	1	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
22	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	11	4	1	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
23	ΥΕ ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΩΝ	4	4	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
24	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	17	13	2	0	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
25	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	30	26	0	5	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
26	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	91	27	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
	ΣΥΝΟΛΟ	432	219	3	37	

Πίνακας 4 «Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης και εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης έτους 2024»

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	2	2	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
2	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	3	1	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
3	ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	1	1	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
4	ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	4	1	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
5	ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	3	1	0	Άσκηση επιπλέον αρμοδιοτήτων
6	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ	4	4	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
7	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ-ΟΡΓΑΝΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΧΑΡΩΝ	3	2	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
8	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	83	42	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
9	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	44	20	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
10	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ- ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	56	30	0	7	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	10	8	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
12	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	30	26	0	5	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
13	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	9	6	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
14	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	11	4	2	0	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
15	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	91	27	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
	ΣΥΝΟΛΟ	367	182	8	24	

Πίνακας 5 «Εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης και εκτιμώμενες ανάγκες μετάταξης έτους 2025»

A/A	ΚΛΑΔΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	Τεκμηρίωση αναγκαιότητας
1	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	10	2	1	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
2	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6	0	1	0	Οργανωτική αναδιάρθρωση
3	ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ- ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ ΑΝΘΟΚΟΜΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	56	30	0	7	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
4	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	44	20	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
5	ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	5	3	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
6	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	83	42	0	2	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
7	ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	6	3	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
8	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	17	13	0	1	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
9	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	30	26	0	5	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
10	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	11	4	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
11	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	91	27	0	3	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
	ΣΥΝΟΛΟ	359	170	2	25	

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΚΙΚΑΣ
ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΤΣΟΥΝΗΣ